



# UPPFÖRANDEKOD I MUSLIMSKA FREDSRÖRELSEN

## Vision och uppdrag

### Vision

Att vara ledande i att fostra moraliskt goda människor som med kunskap utifrån Islams världsbild gemensamt leder ett rättvist och långsiktigt fredsarbete.

### Mission

- **Individ** – Att fostra en islamiskt rotad karaktär och kunskap hos individer i att tänka och agera på ett meningsfullt, etiskt och kompetent sätt.
- **Organisation** – Att bli till en gemenskap av trygga individer som aktivt främjar en kunskapskultur och som mobiliserar människor för att ta ansvar på ett systematiskt och organiserat sätt.
- **Samhälle** – Att som en gemenskap bidra till samhällsnytta och en positiv skillnad i människors vardag genom att identifiera och tillgodose viktiga samhällsbehov på ett strategiskt sätt.

För att kunna uppnå denna vision måste de som representerar Muslimska Fredsrörelsen vara trovärdiga och agera professionellt samt stå upp för den värdegrund som Muslimska Fredsrörelsen vilar på.

Att representera Muslimska Fredsrörelsen är att tala, verka och agera i organisationens namn där var och en ska förhålla sig enligt de riktlinjer som finns. Vid ett sådant tillfälle är Muslimska Fredsrörelsen-programmet en plattform, ett ramverk och en inspiration. Den som representerar Muslimska Fredsrörelsen får inte framföra åsikter som strider mot Muslimska Fredsrörelsen-programmet eller andra styrdokument tagna av och i följande ordning: förbundsstämma, förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsens arbetsutskott och förbundskansliet. Programmet syftar vidare till att vara en inspirationskälla för Muslimska Fredsrörelsens medlemmar att själva eller i grupp bedriva ett demokratiskt förankrat och gemensamt påverkansarbete.

Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa är en organisation som försöker verka utefter en islamisk världsbild. Vi anser att det är viktigt att tydligt upprätta en Uppförandekod genom vilken vi verkar och som genomsyrar organisationen i sin helhet.



Avsikten är att Svenska Muslimer för Fred och Rättvisas förtroendevalda och anställda anammar det etiska ramverk som finns klargjorda i detta dokument.

I en allmän bemärkelse är etik en uppsättning förhållningsregler som individer, organisationer och samhällen sätter upp som riktlinjer och ideal för hur vi skall bete oss i samhället. I Islam styr etik alla aspekter av livet och specifikt behandlar principer som sanning, ärlighet, tillit, uppriktighet, syskonskap och rättvisa i förhållande till kosmos och universum. Att agera och förhålla sig till denna etik benämns som "Adab".

Villkoren för evig framgång (*Falah*) i Islam är samma för alla muslimer, oavsett om det gäller handel, affärer eller vardagliga sysslor.

Utan att ange något sammanhang beskriver Allah människor som uppnår framgång genom följande vers: "...och bli till en gemenskap av människor som uppmanar varandra att göra gott (*khayr*) och anbefaller det som är rätt (*ma'ruf*) och förbjuder det som är orätt (*munkar*)." [Koranen 3: 104]

Koranen använder termen *taqwa* (Gudsmedvetenhet) för att beskriva det islamiska konceptet för mänsklighetens ideala etiska värden.

Gudsmedvetenhet (*taqwa*) omnämns över 200 gånger i olika former i Koranen, och representerar den etiska och moraliska grunden som ska ligga till grund för det mänskliga handlandet, där människan är medveten om sitt ansvar till Gud och samhället.

"Människor! Vi har skapat er av en man och en kvinna, och Vi har samlat er i folk och stammar för att ni skall lära känna varandra. Inför Gud är den av er den bäste vars gudsmedveten är störst. Gud vet allt, är underrättad om allt." [Koranen 49:11-13]

## Denna Uppförandekod har tagits fram I syfte att

- Ge moralisk, etisk och professionell vägledning till våra anställda och förtroendevalda i vad som gäller inom vår verksamhet samt vara vägledande vid ingående av avtal med samarbetspartners som grundar sig i en islamisk världsbild.
- Fastställa konkreta normer för organisationen som vi kan mäta och utvärdera.

## Avgränsning och tillämpning

Uppförandekoden ska följas av förtroendevalda, kansliet, anställd personal och samarbetspartners på följande sätt:



- Stadgar, vision, uppdrag, verksamhetsplan, riktlinjer och rutiner kommer att speglas i uppförandekoden.
- Genom introduktion och utbildning av förtroendevalda och anställd personal se till att de är medvetna om organisationens värderingar och uppförandekoder som ska ligga till grund vårt arbete.
- Att i etablering av relationer och upprättande av avtal med andra organisationer verka för att ömsesidig respekt återfinns gällande Muslimska Fredsrörelsens uppförandekod och andra kvalitetsstandarder inom organisationen.

## Som förtroendevald ledamot så åtar du dig att

- Studera fredsakademins kurser och strävar att verka utifrån en islamisk världsbild
- Kontinuerligt söka kunskap om hur du kan bli en bättre människa och en mer kompetent ledare
- Uppvisar tillbörlig respekt för både män och kvinnor som är verksamma inom organisationen
- Aktivt deltar på och bokar in dina regelbundna styrelsemöten och utskottsmöten i din kalender samt meddelar eventuell frånvaro så fort du inser att du av olika skäl inte kan närvara
- Arbeta för att uppnå Muslimska Fredsrörelsens vision och mål i enlighet med fastställda dokument och beslut
- Solidariskt bidra till att verksamheten, organisering och kultur utvecklas i en inkluderande och professionell riktning
- Aktivt ber om hjälp och stöd om du stöter på något som du inte förstår
- Aktivt sprida information om Muslimska Fredsrörelsen till allmänheten.
- Motivera och agera förebild samt förmedla hopp och framtidstro genom att bland annat lyssna, uppmuntra och inspirera medmänniskor med grund i saklig kunskap.
- Vid uttalanden som representant för Muslimska Fredsrörelsen i offentliga eller publika sammanhang alltid ha rådgjort och fått medgivande från generalsekreterare eller av generalsekreterare delegerad person.
- Muslimska Fredsrörelsen fritt får nyttja text- eller bildmaterial som du har varit med och producerat och eller deltagit i framtagningen av för Muslimska Fredsrörelsens räkning.

Du förstår och accepterar att Muslimska Fredsrörelsen inte tolererar och tar avstånd från ditt beteende om du:



- Är delaktig i brottslig verksamhet, konsumerar alkohol eller otillåtna droger.
- Är aktiv i att sprida eller propagera för handlingar som tydligt strider emot en islamisk värdegrund som det råder enighet kring.
- Aktivt sprider en felaktig eller negativ bild av Muslimska Fredsrörelsen till allmänheten.
- Beter sig på annat sätt som av förbundsstyrelsen uppfattas som djupt olämpligt för en Muslimska Fredsrörelsen-representant.

## Bevakning av uppförandekodens efterföljande och implementering sker tillsammans

Implementeringen av uppförandekoden kommer att bevakas genom ett systematiskt utvärderingsarbete med syfte att utveckla och förbättra relationen till våra styrdokument.

Ansvar att bevaka hur uppförandekoden kontinuerligt efterlevs ligger på alla parter i organisationen från årsstämman till enskild medlem, och förbundsstyrelsen underhåller uppförandekoden medan senaten granskar den vid meningsskiljaktigheter om hur den ska följas. Det innebär att om det kommer till din kännedom att någon betett sig på ett sätt som inte ligger i linje med uppförandekoden att du förmedlar det till förbundsstyrelsen eller generalsekreterare.

## Vad händer när man bryter mot uppförandekoden?

Att bryta mot uppförandekoden kan innebära olika konsekvenser beroende på hur allvarlig situationen är. Att bryta mot uppförandekoden skulle vara om en representant:

Vid fall där en representant uppfattas agera olämpligt kan detta anmälas till förbundsstyrelsen som överväger vilka konsekvenser det kommer få. Vid bedömning från förbundsstyrelsen kan en representant kontaktas och få svaret:

- Att agerandet är korrekt och ingen åtgärd kommer vidtas.
- Att en dialog förs med representanten om dess agerande.
- Att en varning tilldelas och att representanten bör upphöra med den formen av agerande.
- Att bli fråntagen rollen som representant.
- Att en representant blir utesluten som medlem ur organisationen för en tydlig och allvarlig förbrytelse mot tydliga och grundliga värderingar.



Jag bekräftar att jag har tagit del av uppförandekoden och åtar mig att förhålla mig till dokumentet

---

Datum, Signatur

---

Namnförtydligande

Detta dokument antogs 2010 och reviderades 2012, 2020 samt 2021.