



Code of Conduct

Inledning

Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa är en organisation grundad på islamiska principer och värderingar, anser vi att det är viktigt att tydligt upprätta en Code of Conduct genom vilken vi verkar och som genomsyrar organisationen i sin helhet.

Avsikten är att Svenska Muslimer för Fred och Rättvisas förtroendevalda och anställda anammar de uppförandekoder som finns klargjorda i detta dokument.

I en allmän bemärkelse är etik förhållningsregler som individer, organisationer och samhällen sätter upp som riktlinjer och ideal för hur vi skall bete oss i samhället. I Islam styr etik alla aspekter av livet och specifikt behandlar principer som sanning, ärlighet, tillit, oppriktighet, syskonskap och rättvisa.

Villkoren för evig framgång (*Falah*) i Islam är samma för alla muslimer, oavsett om det gäller handel, affärer eller vardagliga sysslor.

Utan att ange något sammanhang beskriver Allah människor som uppnår framgång genom följande vers: "...och bli till en gemenskap av människor som uppmanar varandra att göra gott (*khayr*) och anbefaller det som är rätt (*ma'ruf*) och förbjuder det som är orätt (*munkar*).” [Koranen 3: 104]

Koranen använder termen *taqwa* (Gudsmedvetenhet) för att beskriva det islamiska konceptet för mänsklighetens ideala etiska värden.

Gudsmedvetenhet (*taqwa*) omnämns över 200 gånger i olika former i Koranen, och representerar den moraliska grunden som ska ligga bakom det mänskliga handlandet, där människan är medveten om sitt ansvar till Gud och samhället.

"Människor! Vi har skapat er av en man och en kvinna, och Vi har samlat er i folk och stammar för att ni skall lära känna varandra. Inför Gud är den av er den bäste vars gudsfruktan är djupast. Gud vet allt, är underrättad om allt. " [Koranen 49:11-13]

Denna Code of Conduct har tagits fram i syfte att

- Ge moralisk, etisk och professionell vägledning till våra anställda och förtroendevalda samt vara vägledande vid ingående av avtal med samarbetspartners.
- Fastställa normer för organisationen som vi kan mäta och utvärdera.

Avgränsning och tillämpning

Uppförandekoden ska följas av förtroendevalda, kansliet, anställd personal och samarbetspartners på följande sätt:

- Vision, uppdrag, verksamhetsplan, riktlinjer och rutiner kommer att avspegla och formas av uppförandekoden.
- Genom introduktion och utbildning av förtroendevalda och anställd personal se till att de är medvetna om organisationens värderingar, normer och uppförandekoder som ligger till grund vårt arbete.



- Att i etablering av relationer och upprättande av avtal med andra organisationer verka för att ömsesidig respekt återfinns gällande SMFR:s uppförandekod och andra kvalitetsstandarder inom organisationen.

Bevakning av uppförandekodens efterföljande och implementering

Implementeringen kommer att bevakas genom ett systematiskt utvärderingsarbete i syfte att utveckla och förbättra i relation till vision, uppdrag, verksamhetsplan, riktlinjer och rutiner inom organisationen. Ansvar för att beakta hur uppförandekoden kontinuerligt efterlevs ligger på alla parter i organisationen från årsstämman till enskild medlem, och förbundsstyrelsen underhåller uppförandekoden medan senaten granskar den vid meningsskiljaktigheter om hur den ska följas.

Vision och uppdrag

Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa arbetar för att bli en av de främsta organisationerna i Sverige och Europa inom freds- och säkerhetsfrämjande på global basis, grundad på islamiska principer, rättvisa och mänskliga rättigheter samt att islam ska fortsätta vara en naturlig del av Europas kulturarv.

Visionen bryts ner till tre huvudpunkter vilka är:

1. **Att skapa förutsättningar för muslimer att verka i Sverige**
2. **Att utöka medvetenhet och kapacitet**
3. **Att arbeta med fred och rättvisa**

För att kunna uppnå denna vision måste de som representerar SMFR vara trovärdiga och agera professionellt samt stå upp för den värdegrund som SMFR vilar på. Därför är det viktigt att alla som på något vis kan förknippas till SMFR följer en specifik uppförandekod.

Att representera SMFR är att tala, verka och agera i organisationens namn där var och en ska förhålla sig enligt de riktlinjer som finns. Vid ett sådant tillfälle är SMFR-programmet en plattform, ett ramverk och en inspiration. Den som representerar SMFR får inte framföra åsikter som strider mot SMFR-programmet eller andra styrdokument tagna av och i följande ordning: årsstämma, styrelsemötet eller ordförande. Programmet syftar vidare till att vara en inspirationskälla för SMFR:s medlemmar att själva eller i grupp bedriva påverkansarbete.

Som representant åtar du dig att

- Arbeta utifrån en islamisk värdegrund
- Kontinuerligt söka kunskap om hur du kan bli en bättre ledare
- Göra gott och göra nytta i samhället
- Arbeta för att uppnå SMFRs vision och mål
- Sprida information om SMFR till allmänheten.
- Motivera och agera förebild samt förmedla hopp och framtidstro. Detta genom att bland annat lyssna, uppmuntra och inspirera.
- Vid uttalanden som representant för SMFR i offentliga eller publika sammanhang alltid ha rådgjort och fått medgivande från generalsekreterare eller av generalsekreterare delegerad person.
- Vid användning av SMFRs logotyp inte placera den i ett sammanhang där man direkt eller indirekt uppmanar till att bryta mot SMFRs värdegrund, mål eller vision.



- SMFR fritt får nyttja text- eller bildmaterial som du har varit med och producerat och eller deltagit i framtagningen av för SMFRs räkning.

Vad händer när man bryter mot uppförandekoden?

Att bryta mot uppförandekoden kan innebära olika konsekvenser beroende på hur allvarlig situationen är. Att bryta mot uppförandekoden skulle vara om en representant:

- Varit delaktig i brottslig verksamhet.
- Konsumerar alkohol eller av svensk lag otillåtna droger.
- Är aktiv i att sprida eller propagera för handlingar som tydligt strider emot en islamisk värdegrund som det råder enighet kring.
- Aktivt sprider en felaktig eller negativ bild av SMFR till allmänheten.
- Beter mig på annat sätt som av styrelsen uppfattas som djupt olämpligt för en SMFR-representant.

Vid fall där en representant uppfattas agera olämpligt kan detta anmälas till förbundsstyrelsen som överväger vilka konsekvenser det kommer få. Vid bedömning från förbundsstyrelsen kan en representant kontaktas och få svaret:

- Att agerandet är korrekt och ingen åtgärd kommer vidtas.
- Att en dialog förs med representanten om dess agerande.
- Att en varning tilldelas och att representanten bör upphöra med den formen av agerande.
- Att en representant blir utesluten som medlem ur organisationen för en tydlig och allvarlig förbrytelse mot tydliga och grundliga värderingar.

Kan bli framtagna rollen som representant. Varje sådant beslut fattas av SMFRs förbundsstyrelse. Beslut kan överklagas till SMFRs senat.

Underskrift

Personnummer

Namnförtydligande

Ort & Datum